

GEPUBLICEERD DOOR

Bayerische Motoren Werke
Aktiengesellschaft
80788 München
Duitsland
Telefoon +49 89 382-0

© BMW AG, december 2022

GSE-NL-202212

**BMW
GROUP**



ROLLS-ROYCE
MOTOR CARS LTD

WE ARE COMPLIANCE

**BELEIDSVERKLARING INZAKE
HET RESPECTEREN VAN DE
MENSENRECHTEN EN DAARMEE
SAMENHANGENDE MILIEUNORMEN**



OLIVER ZIPSE



DR. MARTIN KIMMICH

WIJ NEMEN VERANTWOORDELIJKHEID

De bedrijfscultuur van BMW Group is gebaseerd op de volgende waarden: openheid, waardering, vertrouwen, transparantie en verantwoordelijkheid; onze corporate governance is gegrond op ethische beginselen.

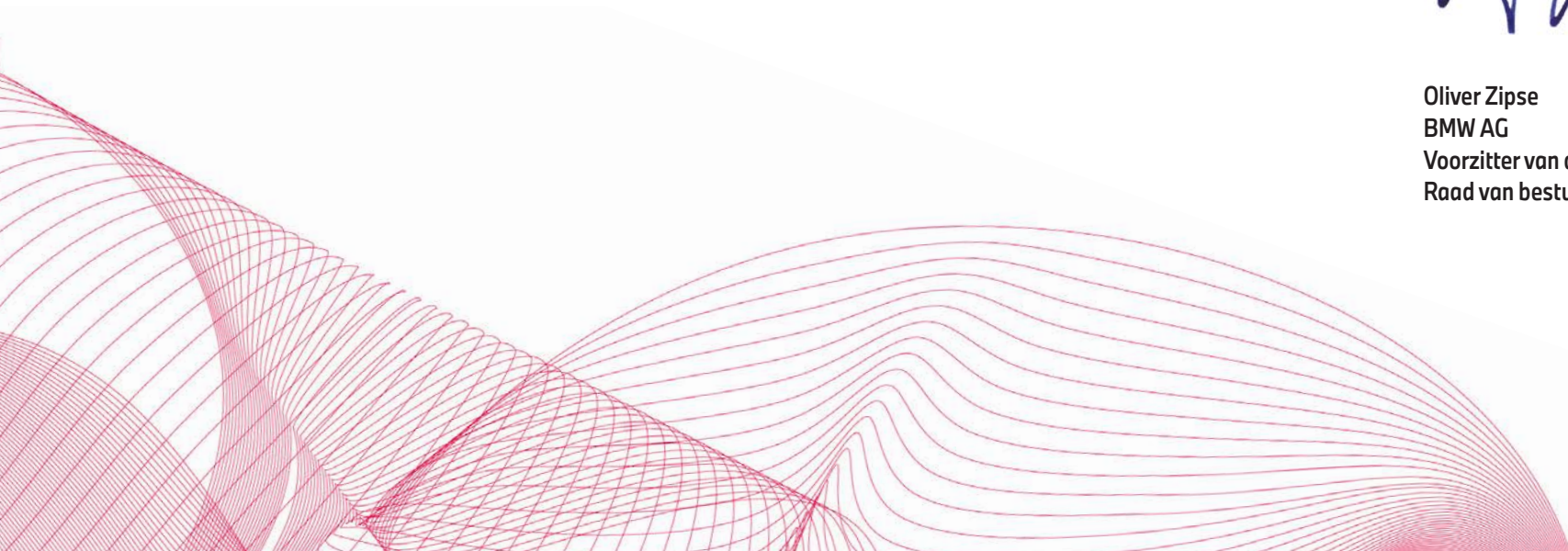
De BMW Group is aangesloten bij het VN Global Compact en heeft zich ertoe verbonden te handelen in overeenstemming met het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens. Ons bedrijf neemt een duidelijk standpunt in omtrent mensenrechten en hanteert hoge milieu- en sociale normen. Wij verbinden ons ertoe deze beginselen na te leven bij al onze wereldwijde bedrijfsactiviteiten en verwachten van onze leveranciers dat zij hetzelfde doen. Om dit te realiseren, werken wij samen met onze zakenrelaties, op basis van vertrouwen en met toepassing van gepaste controlemechanismen. Daarmee is ook onze geloofwaardigheid gebaat. Onze holistische en strategische aanpak vormt de basis voor bedrijfsbrede activiteiten waarmee wij het respect voor de mensenrechten en daarmee samenhangende milieunormen kunnen waarborgen.

Ons bedrijfsmodel is gericht op individuele mobiliteit in het premium- en luxesegment. Wij maken dit segment stapje voor stapje duurzamer door bindende doelen te stellen en rekening te houden met wereldwijde klimaatdoelstellingen. Wij hanteren een holistische langetermijnvisie, die begint met respect voor mensenrechten en duurzame winning van grondstoffen in ons uitgebreide leveranciersnetwerk en die doorwerkt in onze verkoopnetwerken.

Wij zijn ervan overtuigd dat een goede corporate governance altijd gebaseerd moet zijn op respect voor mens en milieu.

Oliver Zipse
BMW AG
Voorzitter van de
Raad van bestuur

Dr. Martin Kimmich
BMW AG
Voorzitter van de
Centrale ondernemingsraad





INHOUDSOPGAVE

ONS STREVEN OM DE MENSENRECHTEN EN DAARMEE SAMENHANGENDE MILIEUNORMEN TE RESPECTEREN	6	RISICOBEBEER EN VERANTWOORDELIJKHEDEN	18
MENSENRECHTEN- EN MILIEURISICO'S BINNEN ONZE INVLOEDSSFEER	8	RISICOBEOORDELING	20
Verbod op kinderarbeid	8	1. Vaststellen van risico's	21
Verbod op dwangarbeid	9	2. Risicoanalyse en -beoordeling	21
Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen	9	3. Prioriteitstelling van risico's	21
Bescherming tegen discriminatie	10	CONTROLE-, PREVENTIEVE EN CORRIGERENDE MAATREGELEN	22
Recht op gezondheid en veiligheid op het werk	11	Controlemaatregelen	22
Recht op een eerlijke vergoeding	11	Preventieve maatregelen	24
Werktijden	11	Corrigerende maatregelen	25
Inzet van beveiligingspersoneel	12	CONTROLE VAN DE DOELTREFFENDHEID	26
Rechten van lokale gemeenschappen en inheemse volkeren	12	KLACHTENREGELINGEN	27
Omgang met risicovolle grondstoffen	13	VERSLAGGEVING	28
Bescherming van persoonsgegevens	13	OVER DEZE BELEIDSVERKLARING	29
ONZE BENADERING BIJ HET UITVOEREN VAN DUE DILIGENCE INZAKE MENSENRECHTEN EN MILEU	14	Contact	29
TOEPASSINGSBEREIK	15	BEGRIPPENLIJST	30
BMW Group en haar werknemers	15		
Samenwerken met leveranciers en andere zakenrelaties	16		
Getroffen en potentieel kwetsbare groepen	17		

ONS STREVEN OM DE MENSENRECHTEN EN DAARMEE SAMENHANGENDE MILIEUNORMEN TE RESPECTEREN

De BMW Group erkent haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en is zich met name bewust van haar verantwoordelijkheid als onderneming om de mensenrechten en de daarmee samenhangende milieunormen na te leven. Wij doen dit niet alleen op de terreinen waarin wij actief zijn, maar stellen alles in het werk om ervoor te zorgen dat deze fundamentele rechten ook in onze upstream- en downstream-toeleveringsketens worden nageleefd. Om dit doel te bereiken, verlangen wij van zowel onze nieuwe en bestaande leveranciers als van andere zakenrelaties dat zij onze normen naleven – en dat zij hetzelfde van hun

leveranciers en zakenrelaties verlangen. Wij zorgen ervoor dat slachtoffers van schendingen van mensenrechten en daarmee samenhangende milieunormen, in het bijzonder kwetsbare groepen, toegang hebben tot corrigerende maatregelen. Waar nodig betrekken wij relevante externe belanghebbenden bij onze acties. Hierbij dienen interne voorschriften en instructies als leidraad. Deze helpen ons te voldoen aan de wettelijke voorschriften voor due diligence inzake mensenrechten en milieu. In veel gevallen gaan wij zelfs verder dan deze voorschriften.

Wij verbinden ons tot naleving van de volgende internationale normen:

- Het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens, bestaande uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten (IVBPR) en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten (IVESCR),
- de VN-richtsnoeren voor het bedrijfsleven en de mensenrechten, de IAO-verklaring inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk,
- de IAO-verklaring inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk,
- de Tripartiete Beginselverklaring betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid van de IAO en het IAO-verdrag nr. 169,
- de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen, en
- de tien beginselen van het VN Global Compact dat wij in 2001 hebben ondertekend.

Sinds 2018 vormt de BMW Group Code inzake mensenrechten en arbeidsomstandigheden een aanvulling op de Gezamenlijke verklaring binnen de BMW Group inzake

mensenrechten en arbeidsomstandigheden van 2010. In deze beleidsverklaring wordt de BMW Group Code inzake mensenrechten uitgewerkt, onder verwijzing naar de wettelijke voorschriften die voortvloeien uit de Duitse Wet inzake due diligence verplichtingen van ondernemingen in toeleveringsketens (Lieferketten-sorgfaltspflichtengesetz).

Duurzame bedrijfspraktijken kunnen alleen doeltreffend zijn als ze over de gehele toeleveringsketen worden nageleefd. Daarom leggen wij de lat niet alleen hoog voor onszelf, maar verlangen wij ook dat onze leveranciers en andere zakenrelaties dezelfde milieu- en sociale normen hanteren. Wij gaan met onze bestaande leveranciers op basis van onze contracten met hen en onze Gedragscode voor Leveranciers het gesprek aan, om samen met hen te komen tot verbeteringen. Nieuwe leveranciers worden rechtstreeks geïntegreerd via onze aanbestedingsdocumenten. Bovendien verplichten wij hen om ook van hun eigen leveranciers en zakenrelaties te verlangen dat zij de normen inzake mensenrechten en het milieu naleven. Tegelijkertijd werken wij, waar nodig met inschakeling van externe partners, voortdurend aan de verbetering van onze procedures, maatregelen en activiteiten.



MENSENRECHTEN- EN MILIEURISICO'S BINNEN ONZE INVLOEDSSFEER

Als onderdeel van onze risicobeoordeling onderzoeken wij welke risico's zich in het kader van onze bedrijfsactiviteiten kunnen voordoen op het gebied van mensenrechten en milieu. Elke aanwijzing van een schending van de mensenrechten wordt door ons onderzocht. Om ervoor te zorgen dat wij zo proactief en preventief mogelijk zijn, richten onze due diligence procedures inzake de mensenrechten zich op die zaken waarvan wij hebben vastgesteld dat zij de grootste risico's inzake mensenrechten en milieu vormen. Deze houden ofwel direct verband met onze eigen bedrijfsactiviteiten, ofwel indirect met onze wereldwijde toeleveringsketens. Daarnaast oefenen wij invloed uit op de toeleveringsketen (upstream en downstream) en verlangen wij van zowel nieuwe en bestaande leveranciers als andere zakenrelaties dat zij de hieronder beschreven risico's op passende wijze aanpakken en dat zij van hun eigen leveranciers en andere zakenrelaties verwachten dat deze hetzelfde doen. Regelmatig bijgewerkte informatie over mensenrechten- en milieurisico's die door ons zijn onderzocht, geïdentificeerd en geprioriteerd, vindt u [online](#).



VERBOD OP KINDERARBEID

De ontwikkeling van kinderen mag niet worden belemmerd omdat zij gedwongen zijn te werken en daardoor geen onderwijs kunnen volgen. Hun waardigheid moet worden gerespecteerd en hun gezondheid en veiligheid moeten worden beschermd. In overeenstemming met de Fundamentele Arbeidsnormen van de IAO houden wij ons aan minimum arbeidsleeftijden en wijzen wij kinderarbeid uitdrukkelijk af. Dit geldt meer in het bijzonder voor de ergste vormen van kinderarbeid, onder andere de vormen waarbij kinderen en jongeren onder de 18 jaar betrokken zijn, praktijken die lijken op slavernij, of activiteiten die gevaarlijk of immoreel zijn. Daarom gaan wij bijvoorbeeld na of sollicitanten en werknemers de minimumleeftijd hebben om te mogen werken en bepalen wij welke taken mogen worden uitgevoerd door personen jonger dan 18 jaar.

VERBOD OP DWANGARBEID

Ons uitgangspunt is dat wij geen gedwongen of verplichte arbeid van welke aard dan ook tolereren. In overeenstemming met de Fundamentele Arbeidsnormen van de IAO zijn wij zonder meer tegen het gebruik van dwangarbeid of onwettig verplichte arbeid in onze bedrijfsvoering door de hele toeleveringsketen heen. Dit omvat ook alle vormen van moderne slavernij en mensenhandel. Alle arbeidsovereenkomsten met de BMW Group of met ondernemingen en leveranciers die in opdracht van de BMW Group werken, moeten altijd op vrijwillige basis worden gesloten. Alle arbeidsverhoudingen moeten door beide partijen kunnen worden beëindigd met inachtneming van een redelijke of wettelijke opzegtermijn.

VRIJHEID VAN VERENIGING EN RECHT OP COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN

Wij erkennen het recht van werknemers om zich aan te sluiten bij een vakbond en deel te nemen aan collectieve onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden. De BMW Group hecht aan een cultuur waarin constructief wordt samengewerkt met vertegenwoordigers van het personeel op basis van wederzijds vertrouwen. Wij streven ernaar om, ongeacht de verschillende uitgangspunten, een goede werkrelatie te onderhouden in het belang van zowel de onderneming als haar werknemers. Werknemers worden bevoordeeld noch benadeeld omdat zij al dan niet tot een vakbond of medezeggenschapsorgaan behoren. Voor zover er op een bepaalde vestiging geen medezeggenschapsorgaan is, bevorderen wij regelmatig overleg tussen de werknemers en het bedrijf.

BESCHERMING TEGEN DISCRIMINATIE

Gelijke behandeling van alle werknemers is een fundamenteel beginsel van ons bedrijfsbeleid. Wij tolereren geen enkele vorm van discriminatie of ongelijke behandeling. Wij streven ernaar dat er over de gehele toeleveringsketen niemand wordt benadeeld, bevoordeeld of geïntimideerd op grond van geslacht, huidskleur, godsdienst, nationaliteit, politieke of andere overtuigingen, etniciteit, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid of andere kenmerken die door de toepasselijke wetgeving worden beschermd, zoals het behoren tot een nationale minderheid, zwangerschap of veteranenstatus.

Wij steunen overheidsprogramma's die gericht zijn om de gevolgen van discriminerende praktijken of andere nadelen in het verleden ongedaan te maken. Bovendien bevorderen wij in overeenstemming met ons diversiteitsbeleid actief de diversiteit binnen ons bedrijf en koesteren wij een open en inclusieve bedrijfscultuur.

RECHT OP GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK

Het beschermen en bevorderen van de gezondheid van de mensen die voor ons werken is voor ons van het grootste belang. Wij houden ons strikt aan alle toepasselijke wetgeving inzake gezondheid en veiligheid op het werk en stellen aanvullende en verdergaande eisen verplicht. Zo nemen wij bijvoorbeeld de ISO-certificeringsnormen in acht, zoals ISO 45001, om de gezondheid en veiligheid op het werk te verbeteren. Wij dragen zorg voor een veilige werkplek.

RECHT OP EEN EERLIJKE VERGOEDING

Wij bieden onze werknemers een concurrerende, op prestaties gebaseerde beloning aan, aangevuld met andere personeelsvoorzieningen. Wij hanteren wereldwijd een gepast beloningssysteem, gebaseerd op uniforme wereldwijde uitgangspunten. Waar van toepassing worden de plaatselijke, wettelijk voorgeschreven minimumnormen en minimumlonen van de betreffende economische sectoren nageleefd. Alle lonen en onkostenvergoedingen worden tijdig, volledig en in erkende valuta voldaan en mogen alleen worden opgeschort indien daarvoor een behoorlijke rechtsgrond en rechtvaardiging bestaat.

WERKTIJDEN

Bij het vaststellen van werktijden houdt de BMW Group rekening met zowel operationele als individuele belangen. Wij beschouwen werktijden als een belangrijk onderdeel van een goede reputatie als werkgever. Wij hechten groot belang aan het vinden van evenwicht tussen werk en privéleven. Wij laten ons daarbij leiden door de Fundamentele Arbeidsnormen van de IAO en leven de toepasselijke arbeidstijdenwetgeving na. Wij ondersteunen alle onderdelen van BMW Group over de hele wereld bij het opstellen van gepaste regels inzake arbeidstijden, inclusief overwerkvergoedingen, in de vorm van vrije tijd of een passende beloning.



INZET VAN BEVEILIGINGSPERSONEEL

Wij tolereren geen onrechtmatig gedrag van beveiligingspersoneel jegens werknemers of derden. De door ons ingeschakelde beveiligingsbedrijven zijn contractueel verplicht alle internationaal erkende mensenrechten en milieurechten te respecteren en ervoor te zorgen dat het beveiligingspersoneel, waar nodig, via passende voorschriften en maatregelen adequate begeleiding en training ontvangt.

RECHTEN VAN LOKALE GEMEENSCHAPPEN EN INHEEMSE VOLKEREN

In onze bedrijfsvoering houden wij rekening met de gezondheid en bestaansmogelijkheden van lokale gemeenschappen en inheemse volkeren. Wij houden bij het bepalen van onze acties rekening met risico's als lucht-, water- of bodemverontreiniging, ontbossing, onjuiste verwerking van gevaarlijk afval of grondwateronttrekking in gebieden met waterschaarste, ook om de rechtspositie van bovengenoemde groepen personen te beschermen. Wij nemen stelling tegen de vernietiging van culturele en rituele plekken, onrechtmatige uitzetting en onteigening van land, bos en water. Wij streven ernaar de gevolgen van bouwwerkzaamheden en bedrijfsactiviteiten op onze locaties voor de lokale bevolking zoveel mogelijk tot een minimum te beperken. Wij hebben ons vastgelegd om in onze fabrieken milieuvriendelijke processen en methoden te gebruiken en zo efficiënt mogelijk gebruik te maken van grondstoffen, om nadelige gevolgen voor de lokale bevolking zoveel mogelijk te vermijden.

VERWERKING VAN RISICOVOLLE GRONDSTOFFEN

Wij hanteren bij de verwerking van grondstoffen een risicogebaseerde aanpak om negatieve gevolgen voor de mensenrechten en het milieu te voorkomen. Bij onze risicoanalyse houden wij er rekening mee dat bepaalde bij de vervaardiging van onze producten toegepaste grondstoffen bij aankoop en verwerking een risico kunnen vormen voor mens en milieu en speciale maatregelen vereisen. Daarom handelen wij in overeenstemming met het Verdrag van Minamata inzake kwik van 10 oktober 2013, het Verdrag van Bazel inzake beheersing van de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan van 22 maart 1989, en het Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen van 23 mei 2001.



BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

De bescherming van persoonsgegevens van onze werknemers, klanten en andere zakelijke partners, is voor ons zeer belangrijk. De nadruk ligt daarbij op de naleving van de toepasselijke Europese en lokale wetgeving inzake gegevensbescherming door alle met BMW Group verbonden ondernemingen. Ten aanzien van gegevens van werknemers stemmen de ondernemingen in onderling overleg de bescherming af op de Europese en lokale wetgeving, teneinde de individuele rechten binnen de gehele BMW Group te waarborgen. Wij stellen dus alles in het werk om de rechten en vrijheden van elk individu te respecteren, met inbegrip van het recht op toegang tot, correctie, afscherming of verwijdering van persoonsgegevens.

ONZE BENADERING BIJ HET UITVOEREN VAN DUE DILIGENCE INZAKE MENSENRECHTEN EN MILEU

De bescherming van de mensenrechten en de overeenkomstige milieunormen vormt een ononderbroken proces. Wij houden voortdurend toezicht op de uitvoering van onze due diligence en houden daarbij rekening met veranderende omstandigheden, de aard en reikwijdte van de bedrijfsactiviteiten en de bevindingen van door ons verwerkte verslagen. Op basis van deze informatie stellen wij de procedures ten aanzien van de due diligence inzake mensenrechten en milieu voortdurend bij, zowel binnen onze organisatie als in onze relaties met leveranciers en andere zakenrelaties. Mochten nationale wetten in strijd zijn met een of meer van de beginselen van deze beleidsverklaring, dan streven wij ernaar de hoogst mogelijke prioriteit toe te kennen aan mensenrechten en daarmee samenhangende milieunormen binnen het wettelijke kader van het betrokken land.

Om aan onze due diligence verplichtingen te voldoen, onderzoeken wij de potentiële en feitelijke gevolgen van onze bedrijfsactiviteiten voor mens en milieu. Daartoe hebben wij een beheersproces ontwikkeld waarmee wij relevante risico's, kunnen identificeren en prioriteren, alsmede de groepen die mogelijk door onze bedrijfsactiviteiten en die van onze directe en indirecte zakenrelaties getroffen kunnen worden. Als onderdeel van dit beheersproces wordt ook naar externe geluiden geluisterd, zodat ook rekening wordt gehouden met kritiek vanuit de samenleving en gemelde incidenten.



TOEPASSINGSBEREIK

Het toepassingsbereik van de corporate due diligence is niet uitsluitend beperkt tot de bedrijfsactiviteiten van de BMW Group, maar strekt zich tevens uit tot alle gelieerde ondernemingen waarop BMW AG een beslissende invloed uitoefent, alsmede tot werknemers en zakenrelaties in de gehele toeleveringsketen. Dit omvat ook andere groepen die direct of indirect worden getroffen door de activiteiten van de BMW Group.

BMW GROUP EN HAAR WERKNEMERS

Het respecteren van mensenrechten maakt integraal deel uit van de bedrijfscultuur van de BMW Group en is onderdeel van onze gemeenschappelijke waarden. Onze werknemers zijn verplicht te handelen overeenkomstig de BMW Group Code inzake mensenrechten en hun gedrag af te stemmen op de in die code en de Beleidsverklaring inzake het respecteren van de mensenrechten en de daarmee samenhangende milieunormen opgenomen uitgangspunten. De BMW Group Code inzake mensenrechten is gebaseerd op een due diligence procedure die ons in staat stelt kritieke of risicovolle aspecten in beeld te brengen en maatregelen te treffen. In deze code wordt onze inzet voor de mensenrechten benadrukt en wordt uiteengezet hoe wij de mensenrechten en daarmee samenhangende milieunormen beschermen en de Fundamentele Arbeidsnormen van de IAO toepassen in al onze bedrijfsactiviteiten over de hele wereld. Het wereldwijd naleven van deze fundamentele beginselen en rechten achten wij van het grootste belang.



CONTACTEN MET LEVERANCIERS EN ANDERE ZAKENRELATIES

Wij beschouwen het aanvaarden door onze leveranciers en andere zakenrelaties van hun maatschappelijke verantwoordelijkheid van essentieel belang voor elke vorm van samenwerking.

De Gedragscode voor Leveranciers legt de basis voor de relaties met leveranciers en omvat basisbeginselen, na te leven normen en eisen inzake duurzaamheid. De Gedragscode maakt integraal deel uit van onze aanbestedingsdocumenten en onze voorwaarden voor nieuwe leveranciers. Op grond van de Gedragscode voor Leveranciers, de algemene handelsvoorwaarden en de internationale inkoopvoorwaarden van de BMW Group zijn leveranciers verplicht zich in te zetten voor de bescherming van de mensenrechten en daarmee samenhangende milieunormen. Daarnaast wordt van hen verwacht dat zij, binnen redelijke grenzen, hetzelfde eisen van hun eigen onderaannemers – bijvoorbeeld door met hun leveranciers een duurzaamheidsbeleid overeen te komen. Meer informatie over onze due diligence aanpak voor het leveranciersnetwerk vindt u [online](#).

De eisen voor onze due diligence inzake mensenrechten en milieu voor andere zakenrelaties maken integraal deel uit van al onze contracten. De voorwaarden waaraan onze verkooppartners moeten voldoen, worden opgenomen in onze dealercontracten. Onze relaties worden daarnaast over deze voorwaarden geïnformeerd, bijvoorbeeld op dealercongressen.

GETROFFEN EN POTENTIEEL KWETSBARE GROEPEN

De mensenrechten en daarmee samenhangende milieurechten van de volgende groepen kunnen mogelijk worden getroffen in de gehele, wereldwijde toeleveringsketen, hetzij door onze bedrijfsactiviteiten, hetzij door hun eigen bedrijfsactiviteiten:

- eigen werknemers (inclusief tijdelijk personeel en stagiaires),
- werknemers van zakenrelaties en joint venture partners,
- werknemers in onze directe en indirecte toeleveringsketen,
- groepen die indirect verbonden zijn met de toeleveringsketen: leden van lokale gemeenschappen en inheemse volkeren.

Met het oog op een effectieve due diligence brengen wij van deze groepen in beeld wie van hen het grootste risico lopen dat hun mensenrechten worden geschonden. Die mogelijk getroffen partijen vormen een aparte categorie binnen onze due diligence procedures. Meer informatie over (mogelijk) getroffen groepen vindt u [online](#).

Wij zijn ons ervan bewust dat met name mensenrechtenactivisten het risico lopen om te worden bedreigd, geïntimideerd, in diskrediet gebracht of gecriminaliseerd. Wij nemen hiervan uitdrukkelijk afstand en proberen waar mogelijk met mensenrechtenactivisten de dialoog aan te gaan om te komen tot een constructieve samenwerking.

RISICOBEBEER EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Het verbeteren van de mensenrechtensituatie binnen ons leveranciersnetwerk en in onze wereldwijde toeleveringsketens is voor ons een belangrijk aandachtspunt. Wij streven ernaar onze procedures voor de due diligence inzake mensenrechten en milieu voortdurend bij te stellen. De raad van bestuur van BMW AG hecht grote waarden aan de bescherming van de mensenrechten en de bijbehorende milieunormen als onderdeel van onze zakelijke activiteiten en in onze toeleveringsketen. Daarom wordt de raad van bestuur regelmatig en waar nodig geïnformeerd over de maatregelen die zijn genomen om aan de wet te voldoen.

De verantwoordelijkheid voor een effectieve implementatie is op heldere wijze vastgelegd voor de gehele onderneming en berust bij de afzonderlijke bedrijfsonderdelen van de ondernemingen en zakenrelaties van de BMW Group, die moeten voldoen aan de op hen toepasselijke due diligence verplichtingen.

Ter ondersteuning en controle van deze due diligence eisen, heeft de raad van bestuur van BMW AG per december 2021 de Chief Compliance Officer benoemd als Human Rights Officer.

De verantwoordelijkheid voor zowel het ontwikkelen van algemene concepten waarmee het respecteren van de mensenrechten en daarmee samenhangende milieunormen wordt gewaarborgd, als voor het sturen van due diligence procedures binnen onze eigen bedrijfsactiviteiten en bij andere zakenrelaties is duidelijk in de Group Compliance-functie vastgelegd. De afdeling Inkoop en leveranciersnetwerk is verantwoordelijk voor het sturen van onze due diligence procedures binnen het leveranciersnetwerk. Andere gespecialiseerde afdelingen, zoals de afdeling gezondheid en veiligheid op het werk en milieubescherming, brengen regelmatig en waar nodig verslag uit, niet alleen aan de bedrijfsonderdelen met functionele verantwoordelijkheid,

maar ook aan de Human Rights Officer, in overeenstemming met de daarvoor vastgestelde eisen, zoals die voortvloeien uit de Duitse Wet inzake due diligence verplichtingen van ondernemingen in toeleveringsketens (Lieferketensorgfaltspflichtengesetz). Meer informatie hierover vindt u [online](#).

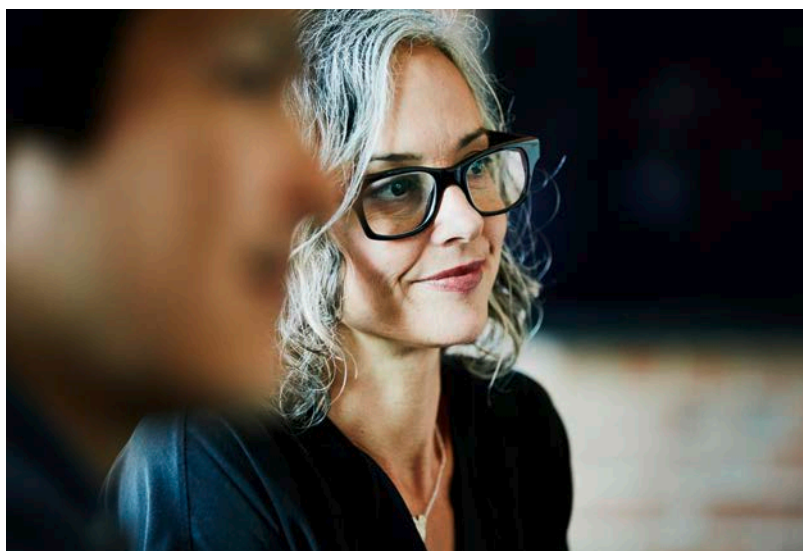
Om risico's vast te stellen en onze maatregelen voortdurend te evalueren, zijn wij voortdurend in gesprek met degenen die mogelijk worden getroffen door negatieve gevolgen voor mensenrechten en het milieu die voortvloeien uit onze bedrijfsactiviteiten en activiteiten in onze toeleveringsketen. Meer informatie hierover vindt u [online](#).



RISICOBEOORDELING

Onze corporate due diligence-activiteiten zijn gebaseerd op een uitgebreide risicobeoordeling, waarbij wij zowel jaarlijks als ad-hoc de risico's op het gebied van mensenrechten en milieu evalueren, alsmede de eventuele gevolgen daarvan voor onze bedrijfsactiviteiten. Wijzigingen in de bedrijfsactiviteiten of onderbouwde informatie uit relevante verslagen kan reden zijn om de risicobeoordeling zo snel mogelijk aan te passen. Bij de voorbereiding van de risicobeoordeling houden wij rekening met de aard en de omvang van de bedrijfsactiviteiten van de BMW Group als complexe onderneming met uitgebreide wereldwijde toeleveringsketens.

Wij maken gebruik van gedigitaliseerde risicogegevens- en analyseprocessen en nemen contact op met zakenrelaties en geselecteerde belanghebbenden, waaronder vertegenwoordigers van feitelijk of mogelijk getroffen groepen. Wij voeren deze beoordeling uit voor alle bedrijfsactiviteiten van de gehele BMW Group en voor alle leveranciers en andere zakenrelaties, als volgt:



1. VASTSTELLEN VAN RISICO'S

Onze aanpak is gebaseerd op het systematisch verzamelen en verwerken van gegevens om risico's op het gebied van mensenrechten en milieu vast te stellen. Daarbij wordt tevens gebruik gemaakt van externe gegevensbronnen om risico's vast te stellen die specifiek verbonden zijn aan bepaalde landen of grondstoffen (voor inkoop) en/of bedrijfsdoelgebonden risico's (zowel de eigen bedrijfsactiviteiten als voor zakenrelaties). Inzichten verkregen door getroffen maatregelen en via klachtenprocedures worden geleidelijk aan verwerkt bij het identificeren van de risico's voor zover aanvullende gegevens aanleiding geven tot het voortdurend verbeteren van de processen.

2. RISICOANALYSE EN -BEOORDELING

De tweede stap is het evaluëren en wegen van de informatie. Wij passen daarbij de wettelijk voorgeschreven geschiktheidscriteria van ernst en waarschijnlijkheid toe als bepalende factoren. Dit geeft ons inzicht in de abstracte risicoblootstelling. Alle bij deze algemene beoordeling vastgestelde risico's worden uitvoerig geanalyseerd. Vervolgens passen wij controlemechanismen toe, zoals klantonderzoeken of audits, teneinde een beter beeld van de blootstelling aan risico's te verkrijgen en de feitelijke negatieve gevolgen voor mens en milieu in kaart te brengen.

3. PRIORITEITSTELLING VAN RISICO'S

De prioriteit van de verschillende risico's wordt vervolgens bepaald op basis van de aard van het risico en de mate van eigen verantwoordelijkheid. De mate van eigen verantwoordelijkheid wordt bepaald op basis van geschiktheidscriteria en het causale verband. Er wordt in kaart gebracht in welke mate invloed kan worden uitgeoefend. Wat wij daarbij leren over de risico's voor de mensenrechten en het milieu en de gevolgen daarvan worden vervolgens geïmplementeerd in onze besluitvormingsprocessen. Dit geldt bijvoorbeeld voor de keuze en beoordeling van leveranciers en zakenrelaties, en voor zakelijke transacties en overwegingen in verband met beslissingen over het betreden of verlaten van een bepaalde markt. Mogelijke conflicten tussen bedrijfsdoelstellingen en het respecteren van de mensenrechten, evenals relevante bevindingen van onze due diligence procedures inzake mensenrechten en milieu, worden regelmatig aan de orde gesteld door de raad van bestuur van BMW AG.

De uitkomst biedt ons een basis om waar nodig interne regelingen, processen en opleidingen aan te passen en om in het kader van de jaarlijkse procedures te overwegen of wijzigingen in de eisen voor onze due diligence procedures noodzakelijk zijn.

Meer informatie over onze aanpak, vooraf ingeschatte risico's en mogelijk getroffen groepen vindt u online.



CONTROLE-, PREVENTIEVE EN CORRIGERENDE MAATREGELEN

Wij treffen passende maatregelen om onze verantwoordelijkheid voor het respecteren van de mensenrechten en de bescherming van het milieu na te komen en volgen daarbij een risicogebaseerde aanpak. Dit houdt in dat de maatregelen die wij nemen zijn gebaseerd op de resultaten van de risicobeoordeling en daaraan dienovereenkomstig prioriteit toekennen. Het is onze uitdrukkelijke doelstelling om (mogelijk) getroffen personen te beschermen en ervoor te zorgen dat nadelige gevolgen voor de mensenrechten en het milieu worden voorkomen of althans worden beperkt. Wij hebben gestandaardiseerde processen vastgesteld voor de systematische uitvoering hiervan en diverse maatregelen ontwikkeld die op regelmatige tijdstippen en ad-hoc worden uitgevoerd.

CONTROLEMAATREGELEN

Doel van onze controlemaatregelen is risico's en meldingen te onderzoeken en zoveel mogelijk na te gaan of zich daadwerkelijk schendingen van rechten hebben voorgedaan.

Zodra een bepaalde risicodrempel is overschreden, voeren wij binnen onze eigen organisatie en bij onze directe leveranciers en, waar nodig, onze indirecte leveranciers, onderzoek uit. Dit stelt ons in staat per onderwerp onderzoek te doen naar vastgestelde risico's. In sommige gevallen wordt ook informatie verkregen van leveranciers aan de hand van gestandaardiseerde vragenlijsten voor de automobiellindustrie, die op juistheid en volledigheid worden gecontroleerd door een onafhankelijke organisatie; in andere gevallen wordt de informatie gecontroleerd door de interne afdelingen van de BMW Group. Leveranciers en het management van BMW van elke locatie zijn verplicht informatie verstrekken over hun duurzaamheidsprestaties.

Deze informatie wordt van nieuwe leveranciers verkregen tijdens het aanbestedingsproces, terwijl bestaande leveranciers deze informatie voortdurend dienen bij te werken. De informatie moet ook binnen de eigen organisatie regelmatig, of zodra de risicosituatie verandert, worden bijgewerkt.

Als dat het geval is, of als een bepaalde risicodrempel wordt overschreden, voeren wij nadere controlemaatregelen uit om het risico van mogelijke schendingen te bevestigen. Naast specifieke audits uitgevoerd door deskundigen aan de hand van gesignaleerde risico's, vertrouwen wij op audits die door afdelingen van de BMW Group zelf worden uitgevoerd. In situaties met verhoogd risico of complexe risico-oorzaken of wanneer er al schendingen hebben plaatsgevonden, voeren wij ter plaatse een mensenrechteneffectbeoordeling uit. Deze beoordeling is bedoeld om beter inzicht te krijgen in de structurele oorzaken van de schendingen, zodat wij deze effectief kunnen verhelpen.

Onze controlemechanismen worden zo nodig afgestemd met de belanghebbenden en vormen de basis voor het bepalen van gepaste preventieve en corrigerende maatregelen.

De verschillende onderdelen van de BMW Group stellen voor zowel verplichte preventieve als corrigerende maatregelen een escalatieprocedure vast die zowel van toepassing is op hun eigen bedrijfsactiviteiten als op de toeleveringsketen. Deze procedure treedt in werking zodra preventieve of corrigerende maatregelen niet volgens afspraak worden uitgevoerd.

PREVENTIEVE MAATREGELEN

Wat de preventieve maatregelen betreft, maken wij een onderscheid tussen vrijwillige en verplichte maatregelen, zowel voor onze eigen bedrijfsactiviteiten als die van directe of indirecte leveranciers. Of een maatregel verplicht of vrijwillig is, hangt af van de risico-indeling die wij aan de locatie of leverancier toekennen. Er is een uiteenlopend scala aan maatregelen mogelijk, maar het doel is steeds om de risicosituatie voor mens en milieu ter plaatse te verbeteren.

Wij bevorderen de effectieve uitvoering van due diligence procedures inzake mensenrechten en milieu binnen ons bedrijf door middel van regelmatige, uitgebreide trainingen. Op die manier kunnen wij onze werknemers bewust maken van de due diligence inzake mensenrechten en milieu. Wij zorgen er ook voor dat de relevante bedrijfsonderdelen beschikken over de vereiste expertise. Dit wordt aangevuld met gerichte, risicogebaseerde trainingen voor onder andere de bedrijfsonderdelen Compliance, Inkoop en Productie. Verdere opleidings- en communicatieconcepten, met een risicogebaseerde uitrol bij andere zakenrelaties, zijn voortdurend in ontwikkeling. Zo ontvangen verkooppartners training tijdens dealer- en importeurscongressen en door het verstrekken van passend informatiemateriaal.

Wij vertrouwen op – in bepaalde gevallen verplichte – training binnen onze eigen organisatie en in de toeleveringsketen, en op systematisch overleg en samenwerking met

rechthebbenden en mensenrechtendeskundigen. Wij betrekken daarnaast de ervaringen van andere ondernemingen en belanghebbenden in ons werk, bijvoorbeeld via sectorbrede initiatieven.

Sinds 2014 komen wij met onze directe leveranciers op verschillende gebieden preventieve maatregelen overeen. Deze preventieve maatregelen zijn risicogericht en afgestemd op de omvang van de leverancier en de potentiële risico's. Door een overeenkomst met een aan BMW Group gelieerde onderneming aan te gaan, verbindt de toeleverancier zich preventieve maatregelen te nemen en deze uiterlijk bij het begin van de productie of op een overeengekomen streefdatum in te voeren en toe te passen.

Meer informatie over onze preventieve maatregelen vindt u [online](#).



CORRIGERENDE MAATREGELEN

Wat corrigerende maatregelen betreft, maken wij onderscheid tussen schendingen binnen onze eigen organisatie en schendingen door directe of indirecte leveranciers. Binnen onze toeleveringsketen en in het bijzonder bij indirecte leveranciers, ondernemen de onderdelen van de BMW Group actie zodra zij worden geconfronteerd met gefundeerde informatie over een schending. Indien sprake is van gegronde vermoedens dat schendingen reeds hebben plaatsgevonden of als er specifieke berichten verschijnen in de media, reageren wij in eerste instantie met een ad-hoc risicobeoordeling.

Als wij vaststellen dat de BMW Group of onze directe of indirecte leveranciers zich schuldig hebben gemaakt aan een schending van de mensenrechten en daarmee samenhangende milieunormen, of dat een dergelijke schending

dreigt, nemen wij zo snel mogelijk corrigerende maatregelen om de schending te voorkomen, te beëindigen of tot een minimum te beperken. Als gedrag van onze werknemers leidt tot een schending van de mensenrechten en de daarmee samenhangende milieunormen, wordt dit gedrag aangepakt en dienovereenkomstig bestraft.

Onze zakenrelaties zijn contractueel verplicht om in redelijkheid mee te werken aan het nemen van maatregelen, zodat wij in voorkomend geval snel duidelijkheid kunnen scheppen over de omstandigheden en/of de mogelijke schending kunnen voorkomen, beperken of verhelpen. Afhankelijk van de omvang van de schending behouden wij ons het recht voor van onze zakenrelaties te eisen dat zij de situatie onmiddellijk rechtzetten, juridische stappen ondernemen, de zakelijke relatie tijdelijk opschorten of, in het uiterste geval, deze beëindigen.

Wij werken samen met onze leveranciers aan verschillende initiatieven om problemen in onze toeleveringsketen te verhelpen. Wij verwachten dat zij zich niet alleen verbinden tot het nemen van corrigerende maatregelen, maar ook steun verlenen aan corrigerende procedures.

Meer informatie over onze corrigerende maatregelen vindt u [online](#).

CONTROLE VAN DE DOELTREFFENDHEID

Wij controleren ten minste eenmaal per jaar en ad-hoc of onze due diligence procedure en onze maatregelen ter voorkoming of beperking van negatieve gevolgen voor de mensenrechten en het milieu doeltreffend zijn en of de procedures voor elk onderwerp worden nageleefd. De BMW Group voert hiertoe audits en onderzoeken uit als onderdeel van de jaarlijkse compliance rapportage aan alle onderdelen van de BMW Group en belangrijke gelieerde ondernemingen. Wij onderzoeken ook meldingen van schendingen van mensenrechten en controleren de effectiviteit van onze onderwijs- en opleidingsactiviteiten op dit gebied. Om de voortgang en de werking van onze due diligence procedure vast te leggen en te meten, stellen wij passende maatstaven vast. Wij controleren de effectiviteit van de uitgevoerde maatregelen in onze

toeleveringsketen op basis van de resultaten van de lopende risicobeoordeling van de mensenrechten en daarbij behorende milieunormen. Om het effect van onze maatregelen te bepalen, voeren wij een risico-gebaseerde beoordeling uit van de milieu- en sociale normen, met behulp van diverse risico-instrumenten en beoordelingsprocedures, zoals onderzoek van documenten, audits ter plaatse en medewerkersonderzoeken binnen onze eigen organisatie, bij onze directe leveranciers en bij onze zakenrelaties. Waar mogelijk betrekken we hier ook de mogelijk getroffen personen of hun vertegenwoordigers bij en zorgen we ervoor dat de rechthebbenden tijdens de audits worden geraadpleegd. U kunt hierover [online](#) meer informatie vinden.



KLACHTENPROCEDURE

Om negatieve effecten op mensenrechten en op het milieu te vermijden en te verhelpen, maakt een passende klachtenprocedure vast onderdeel uit van onze due diligence procedures. Deze is opgesteld in verschillende talen en bestaat uit verschillende procedures voor het melden van zorgen, en worden wereldwijd actief gecommuniceerd, met de mogelijkheid om klachten vertrouwelijk of anoniem in te dienen. Hiertoehoren de BMW Group 'Compliance Contact', de BMW Group 'SpeakUP Line' en de 'Human Rights Contact Supply Chain'. Als aanvullende werkprocedures hebben wij een externe vertrouwenspersoon aangesteld en klachtenprocedures voor klanten, bewonersfora en personeelscomités opgezet. Wij zijn ook betrokken bij diverse sectoroverschrijdende initiatieven.

Alle meldingen en gegronde vermoedens dat mensenrechten of milieunormen zijn geschonden, worden door ons onderzocht. Aangezien de personen die informatie verstrekken het risico lopen te worden bedreigd of dood te worden gemaakt, beschermen wij hun anonimiteit en waarborgen wij de vertrouwelijkheid om ervoor te zorgen dat er geen represailles tegen hen worden genomen. De aldus verstrekte informatie helpt ons ook om onze due diligence procedures inzake mensenrechten en milieu voortdurend te verbeteren. Wij controleren eenmaal per jaar en ad-hoc de doeltreffendheid van het bestaande systeem voor het melden van problemen. Meer informatie over de klachtenregelingen van de BMW Group vindt u [online](#).



VERSLAGLEGGING

Jaarlijks wordt in het [BMW Groepsverslag](#) aan het publiek informatie verstrekt over onze vrijwillige verplichtingen inzake mensenrechten en het milieu, alsook over onze procedures inzake due diligence en de doeltreffendheid daarvan. Vanaf boekjaar 2023 zullen wij ook jaarlijks verslag uitbrengen aan het Duitse Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle over de belangrijke risico's voor de mensenrechten en het milieu die wij hebben vastgesteld, alsmede over de gevolgen van onze bedrijfsactiviteiten binnen onze toeleveringsketen. Dit verslag zal ook beschikbaar zijn op onze website. Wij zetten daarnaast uiteen welke preventieve en corrigerende maatregelen wij hebben getroffen, hoe wij de doeltreffendheid daarvan evalueren en welke conclusies wij daaruit trekken om onze due diligence procedure blijvend te verbeteren. Wij doen hierover ook uitgebreider verslag op onze [website](#).

OVER DEZE BELEIDSVERKLARING

Deze beleidsverklaring is ontwikkeld in overleg met relevante afdelingen en de centrale ondernemingsraad van de BMW Group, alsmede met externe deskundigen en belanghebbenden, zoals niet-gouvernementele organisaties (NGO's) en vergelijkbare instanties. De uitdagingen waarvoor ondernemingen bij de handhaving van de mensenrechten en de bijbehorende milieunormen zich gesteld zien, veranderen voortdurend. Met dat in gedachten zullen wij ons standpunt inzake mensenrechten blijven evalueren en ervoor zorgen dat de uitgevoerde maatregelen doeltreffend en actueel blijven. Hierdoor kan de BMW Group grote veranderingen in zijn directe omgeving snel onderkennen en haar interne processen daaraan aanpassen.

Deze beleidsverklaring heeft geen terugwerkende kracht en treedt in werking op 1 januari 2023. Er kunnen geen individuele rechten of rechten van derden aan worden ontleend.

Wij zullen deze beleidsverklaring jaarlijks en ad-hoc evalueren en zo snel mogelijk aanpassen als wij zien dat risico's veranderen of toenemen.

CONTACT

Mocht u vragen of opmerkingen hebben over deze beleidsverklaring of over andere mensenrechtenonderwerpen, dan kunt u een e-mail sturen naar compliance@bmwgroup.com.

Klachten of meldingen in verband met het niet naleven van deze beleidsverklaring kunnen worden gericht aan compliance@bmwgroup.com of aan een van de in het hoofdstuk Klachtenprocedures beschreven klachtenbureaus.

Aanvullende informatie over de in dit document beschreven onderwerpen vindt u online op bmwgroup.com.

BEGRIPPENLIJST

Beslissende invloed betekent de invloed die BMW AG als moederbedrijf kan uitoefenen op groepsmaatschappijen waarin zij een meerderheidsbelang bezit en waarbij de kernactiviteiten van de dochteronderneming of de gelieerde onderneming kunnen worden gecontroleerd. Dit is waarschijnlijk het geval wanneer zowel op bestuursniveau als op managementniveau over het algemeen dezelfde personen werkzaam zijn en wanneer invloed wordt uitgeoefend op de aandeelhoudersvergadering.

Beveiligingspersoneel is zowel particulier als openbaar beveiligingspersoneel dat wordt ingezet om de onderneming te beschermen. Hun optreden mag niet leiden tot schending van rechten of aantasting van de vrijheid van vereniging, persoonlijke schade, foltering of onmenselijke behandeling. Als ondernemingen beveiligingspersoneel inzetten, is passende voorlichting en toezicht vereist.

Corporate due diligence en/of due diligence inzake mensenrechten en milieu verwijzen naar verplichtingen om de mensenrechten en daarmee samenhangende milieunormen te beschermen en de overeenkomstige risico's binnen onze eigen invloedssfeer te voorkomen of tot een minimum te beperken.

De eigen organisatie omvat de vaste onderdelen van de BMW Group en haar vestigingen, alsmede andere wereldwijd gelieerde ondernemingen waarover het een beslissende invloed uitoefent – ongeacht of zij zich bevinden in Duitsland of elders. In dit verband worden alle activiteiten in filialen en permanente vestigingen wereldwijd, met inbegrip van productiefaciliteiten, magazijnen, bedrijven en kantoren, in aanmerking genomen.

De toeleveringsketen verwijst naar alle producten en diensten van de BMW Group en omvat alle stappen in Duitsland en elders die nodig zijn voor de vervaardiging van producten en de verlening van diensten, van de winning van grondstoffen tot de levering aan de eindverbruiker. Dit omvat tevens de activiteiten van de BMW Group binnen haar eigen organisatie, alsook de activiteiten van directe en indirecte leveranciers.

Directe leveranciers zijn leveranciers van producten of diensten waarvan de levering noodzakelijk is voor de vervaardiging van onze producten en de levering van onze diensten en die een rechtstreekse contractuele relatie hebben met onderdelen van de BMW Group voor de verlening van diensten.

Grondstoffen met een verhoogd risico worden als zodanig door de BMW Group aangemerkt wanneer zij schaars en van cruciaal economisch belang zijn, of wanneer de winning en het gebruik ervan als kritiek wordt beschouwd vanuit het oogpunt van de mensenrechten en de daarmee samenhangende milieunormen.

Indirecte leveranciers zijn leveranciers die geen directe contractuele relatie hebben met onderdelen van de BMW Group, maar waarvan de leveringen eveneens noodzakelijk zijn voor de vervaardiging van onze producten en de verlening van onze diensten.

Kwetsbare groepen zijn individuen of groepen van mensen die door onze bedrijfsactiviteiten een bijzonder risico lopen op negatieve beïnvloeding van hun mensenrechten. Hieronder vallen ook individuen of groepen mensen die niet of slechts met moeite in staat zijn negatieve gevolgen voor de mensenrechten te ondervangen, zoals kinderen, gehandicapten, etnische minderheden, migranten en vluchtelingen.

Landspecifieke risico's, grondstoffenrisico's en bedrijfsrisico's worden door ons geanalyseerd om inzicht te krijgen in het ontstaan van en de context van een risico. Aangezien mogelijke schendingen van rechten afhankelijk zijn van een verscheidenheid aan factoren, kunnen wij risico's exacter vaststellen en passende maatregelen nemen door dergelijke clusters te onderzoeken.

Mensenrechtenactivisten zijn personen en groepen die zich zonder gebruik van geweld inzetten voor de bescherming en bevordering van de mensenrechten. Als gevolg van hun activiteiten lopen mensenrechtenactivisten vaak het risico zelf slachtoffer te worden van schendingen van de mensenrechten.

Mensenrechteneffectbeoordelingen worden uitgevoerd om de onderliggende oorzaken te analyseren en de effecten van activiteiten op de mensenrechten te beoordelen. Wij gebruiken deze beoordelingen om systematisch de (mogelijke) invloed van specifieke bedrijfsactiviteiten op de mensenrechten te voorspellen, in beeld te brengen en daarop te reageren.

Een **externe vertrouwenspersoon** (ombudspersoon) treedt op als onpartijdige arbiter. Een externe vertrouwenspersoon behandelt informatie vertrouwelijk en verduidelijkt bij geschillen de onderliggende feiten en houdt rekening met de belangen van verschillende partijen.

Onderbouwde informatie is verkregen zodra wij tastbare aanwijzingen hebben van een schending van de mensenrechten of milieunormen bij een van onze indirecte toeleveranciers. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren door onze eigen bevindingen uit onze klachtenprocedure, de resultaten van een onderzoek of berichten in de media, maar ook door informatie van de bevoegde autoriteiten.

Risico verwijst naar een potentieel effect. Een mensenrechtenrisico impliceert dus de mogelijkheid dat mensenrechten geschonden worden. Dit verwijst naar feitelijke omstandigheden met voldoende waarschijnlijkheid dat er een risico bestaat op schending van een mensenrechten- of milieugelateerde due diligence verplichting.

Schending van mensenrechten en daarmee samenhangende milieunormen verwijst naar een schending van een van de internationale normen inzake mensenrechten en milieu, en/of van de verbodsbepalingen van de Duitse Wet inzake due diligence verplichtingen van ondernemingen in toeleveringsketens (Lieferketten-sorgfaltspflichtengesetz). Deze term verwijst naar een schadelijk effect dat reeds is ingetreden.

Toereikendheid garandeert dat een onderneming, afhankelijk van haar specifieke risicosituatie, doet wat redelijkerwijs van haar verwacht kan worden om geïdentificeerde risico's te voorkomen of te verhelpen. Bij het ontwikkelen van een risicobeheersingsproces, prioriteiten te stellen aan risico's en het ontwikkelen van risico-gebaseerde maatregelen, wordt de toereikendheid vooraf en overeenkomstig de UN Guiding Principles beoordeeld op basis van de volgende criteria: aard en omvang van de bedrijfsactiviteiten, ernst van en waarschijnlijkheid dat risico's zich voordoen, het vermogen om invloed uit te oefenen en causaal verband.

Zakenrelaties zijn personen en/of ondernemingen die een contractuele relatie onderhouden met een onderdeel van de BMW Group.